

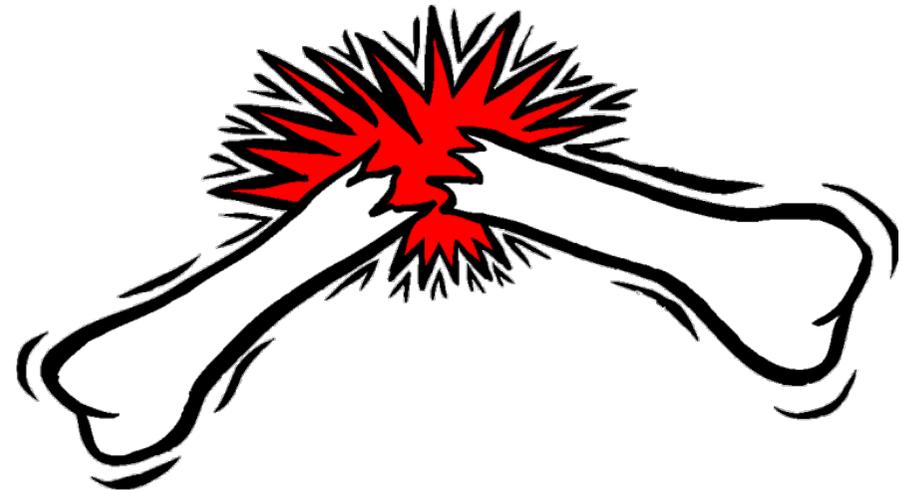
Les transitions à gérer...

Contrer la fracture sociale !

Rudy Pirquet
Secrétaire Général
SETCa Charleroi

Définition de la fracture

Une fracture est définie par la rupture de continuité, souvent due à un traumatisme et peut se produire en cas d'efforts répétés...



Définition de la fracture sociale



La fracture sociale désigne généralement le fossé séparant une certaine tranche socialement intégrée de la population d'une autre composée d'exclus.

A Charleroi, le taux de chômage était de 22,6% en 2015.

Parmi eux, suite à de nombreuses restructurations (ex : Caterpillar), beaucoup de demandeurs d'emplois de plus de 50 ans.

Une augmentation de 12% enregistrée en 2014 dans la région, alors que la progression pour tout le pays n'était « que » de 7,5% !

Dernièrement, +/- 2.500 chômeurs ont perdu leurs droits aux allocations.

Par offre d'emploi, on évalue à une 50aine le nombre de demandes !

En Belgique, 1.652.000 personnes vivent sous le seuil de pauvreté (1.074€ isolé, 2.256€ pour un ménage avec deux enfants).

Un enfant sur cinq est « pauvre »

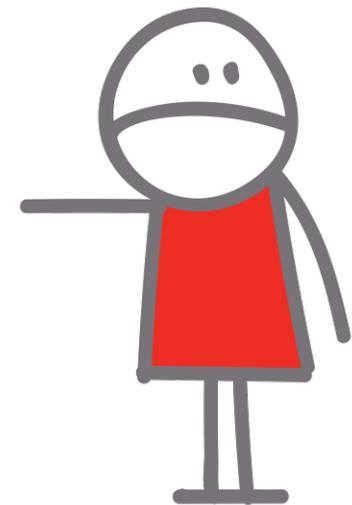
UN ENFANT SUR CINQ
EN DESSOUS
DU SEUIL DE PAUVRETÉ

AUSQUOI
ON DIRAIT QUE ÇA SERA TOI
LE PAUVRE

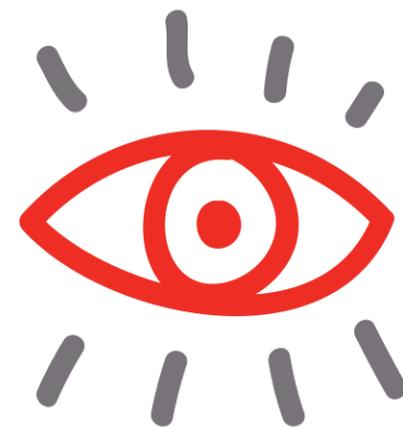


Sans solutions rapides,

*la f(r)acture sociale risque de coûter cher
!*



Aujourd'hui, la société refuse de voir l'ampleur des difficultés des classes populaires et moyennes. Ce sont les premiers signes de fracture...



Pourquoi ?

La crise subie par une partie de la population fut d'une rare violence.

Les riches continuent à s'enrichir.

Les pauvres voient leur niveau de vie baisser.

Les classes moyennes constatent le décalage entre leurs aspirations et la réalité sociale.

→ fracture sociale

Le plus important résultat de cette fracture sociale qui s'installe est la mise hors jeu de toute une frange de

- la population.
- Hors du marché de l'emploi ;
 - hors de l'enseignement et de la formation ;
 - hors du système de santé ;
 - Hors des politiques culturelles

Mais au lieu de s'inquiéter de cette population d'inactifs, d'exclus et en décrochage, on met en avant de « nouvelles inégalités » : entre les âges, les sexes, les couleurs de peau, les territoires. Des inégalités qui existent bel et bien, qu'il faut combattre, mais qui occultent ce qui se passe actuellement entre les différents milieux sociaux et évite de répartir autrement les fruits de la croissance et du progrès.

Cette fracture sociale à laquelle nous assistons est donc bien un conflit de « classes » !

*Pour réduire cette fracture, pour la contrer,
la guérir... la transition doit être audacieuse
et multiple, cohérente et dynamique.
D'autant que la fracture sociale se prévient
plus qu'elle ne se guérit...*

Première étape : combattre la force de l'inertie pour ensuite oser et travailler l'esprit ouvert.

Agir sur différents axes :

- Logement;
- Famille;
- Travail;
- Santé;
- Accès à la culture, consommation, citoyenneté;





Tout cela représente un cadrage social important dans l'épanouissement personnel.

Importance d'agir ensemble : politiques, employeurs et syndicats. Mais aussi les acteurs culturels, les opérateurs touristiques et le tissu associatif.

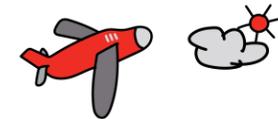
La Wallonie

a son "Plan

- un tissu de PME en expansion;
- une ville en renouvellement urbanistique,

- un aéroport et une plateforme logistique efficace;

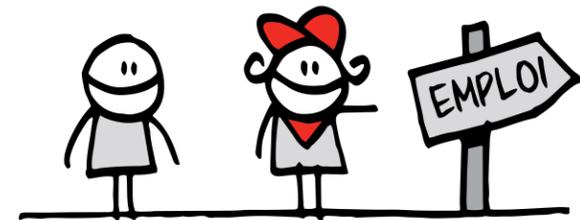
Marshall



2022"

Le marché de l'emploi durement touché par la crise, les restructurations et les fermetures à répétition, ne demande qu'à alimenter les entreprises en développement.

Sans doute en ayant recours aux formations complémentaires et aux remises à niveau.



Il existe des outils ==> Mirec / IBEFE / Igretec /
Sambrinvest / CDS

Il existe une volonté, des femmes et des hommes qui
croient dans le développement de leur région.

Il existe des secteurs en développement, des pôles
d'excellence ==> Santé & Biotechnologies /
Internet des objets / Mécanique innovante /
Technologies de l'image



D'où l'importance de nourrir le terreau
==> l'enseignement et les formations,
qui doivent être accessibles, tournés
vers le besoin des entreprises sur le
développement de services (social, commercial,
culturel)



*Et donc de la création
d'emplois*

Retrouver un rapport plus intéressant entre le capital et le travail → maintien de deux systèmes régulateurs des inégalités et de la précarité

- Les services publics
- La sécurité sociale

Emergence d'une nouvelle économie

- Les emplois d'adaptent
- Les tâches changent
- La nature du travail se transforme

Révolution technologique

➔ *appauvrissement du travail*

On produit plus. Mais on travaille moins,
avec moins de bras

En cause : l'automatisation, l'informatisation,
l'économie digitale

Inventer un nouveau contrat social

- RTT
- Meilleure répartition des richesses
- Partage des gains plus juste

Merci pour votre attention

